



Information sur la protection des données à l'intention des candidats

Nous accusons réception de votre candidature et vous remercions de l'intérêt que vous portez à EPG.

EPG attache une grande importance à la protection des données personnelles. Pendant le processus de traitement des candidatures, nous respectons strictement les dispositions légales, en particulier le Règlement général sur la protection des données (RGPD), la loi française « Informatique et liberté » ainsi que la loi allemande sur la protection des données (BDSG).

Le **responsable du traitement** de ces données est EPG AG, Goethestraße 30, 64347 Griesheim, Allemagne. EPG AG agit en tant que service central des ressources humaines pour les sociétés du Groupe EPG. Si l'offre d'emploi pour laquelle vous avez postulé est publiée par une société autre que EPG AG, cette société et EPG AG sont conjointement responsables en vertu de la loi sur la protection des données. Vous pouvez contacter le Groupe EPG à EPG AG, Goethestraße 30, 64347 Griesheim, Allemagne, datenschutz@e-p-g.de, +49 (6332) 48192-11.

La finalité et la base juridique du traitement. Vos données personnelles sont nécessaires pour le traitement de votre candidature. Si votre candidature est retenue, le traitement se poursuivra jusqu'à la conclusion éventuelle d'un contrat de travail auquel vous serez partie prenante. Dans les deux cas, le traitement est basé sur l'art. 6 al. 1 § b) du RGPD.

Durée de conservation. Vos données personnelles seront d'abord conservées pendant 12 mois et ensuite automatiquement effacées. Notre confirmation auprès de vous de la réception de votre candidature sera conservée quant à elle pendant six ans, sous le statut de lettre commerciale, puis supprimée. Nous continuerons donc à conserver les données contenues dans cet accusé de réception, en particulier votre nom, les coordonnées que vous avez fournies, la date de votre candidature et le nom du poste pour lequel vous avez postulé. Cet archivage prolongé sert à l'accomplissement des obligations légales (art. 257 du code de commerce allemand HGB) et est basé sur l'art. 6 al. 1 § c) du RGPD. Si vos données personnelles sont nécessaires dans un autre cadre (par exemple dans l'exercice ou la défense de droits en justice liés à votre candidature), elles seront effacées dès que la conservation supplémentaire de ces données à ces fins ne sera plus nécessaire. Dans ce cas également, la conservation des données se base sur l'art. 6 al. 1 § f) du RGPD.

Avant que vos données personnelles ne soient supprimées, vous recevrez une invitation à rejoindre notre vivier de talents pour une nouvelle durée de 12 mois. Cela nous permettra de vous considérer pour de futurs postes vacants. Si vous renouvelez votre consentement, nous conserverons les données de votre candidature conformément à votre consentement ou à tout autre consentement futur.



Implication de tiers. En outre, si vous nous soumettez votre candidature par l'intermédiaire d'un portail de candidature en ligne, nous bénéficierons dans ce cas d'un appui technique du fournisseur de ce service informatique, par l'intermédiaire duquel vous recevrez de notre part des informations séparées pour la mise en œuvre technique. Vos données seront transmises au fournisseur de services informatiques et traitées sur ses serveurs pour notre compte. Vos données ne seront pas transférées vers des pays tiers en dehors de l'UE.

Droits des personnes concernées. Dans le cadre du RGPD vous bénéficiez d'un droit à l'information concernant vos données à caractère personnel, en particulier sur le contenu des données conservées par le responsable du traitement et les finalités de ce traitement (art. 15). Vous bénéficiez également d'un droit à la rectification des données à caractère personnel qui sont inexactes ou incomplètes (art. 16), d'un droit à l'effacement des données à caractère personnel notamment celles qui ont fait l'objet d'un traitement illicite ou qui ne sont plus nécessaires au regard des finalités pour lesquelles elles ont été collectées (art. 17), d'un droit à la limitation du traitement sauf s'il existe des motifs légitimes et impérieux pour le traitement qui prévalent sur les intérêts, droits et libertés du candidat (art. 18), d'un droit à l'opposition au traitement, (art. 21) et d'un droit la portabilité des données, à condition que le traitement soit fondé sur le consentement et qu'il soit effectué à l'aide de procédés automatisés (art. 20).

Pour exercer vos droits, vous pouvez nous contacter de la manière qui vous convient le mieux parmi les possibilités données dans l'introduction du présent document.

Possibilités de réclamation. Vous avez en outre la possibilité d'adresser vos réclamations concernant la protection de vos données directement auprès de EPG ou auprès de l'autorité de contrôle responsable de la protection des données.

Nous vous souhaitons beaucoup de succès dans votre processus de candidature chez EPG !